

Intitulé du poste : Conseiller - ère en insertion et relations entreprises

Mission

Le / la conseiller – ère en insertion et relations entreprises exerce sa fonction au sein du service intégratif de l'ESAT de transition vers et dans l'emploi. En cohérence avec le projet d'établissement, il / elle assure la fluidité de parcours sans rupture dans le cadre d'une démarche d'inclusion sociale et professionnelle, met en œuvre un accompagnement sur mesure des personnes en situation de handicap, assure la coordination des actions avec les partenaires sur les questions périphériques au travail, la prospection et le conseil aux entreprises. Intervenant de terrain autonome, il/ elle s'engage dans le projet de l'ESAT de transition, s'implique dans une logique d'action, travaille en équipe pluri – professionnelle et participe à la démarche de développement de réseau et d'amélioration continue de la qualité de la prestation délivrée aux bénéficiaires.

Champs d'activités et compétences

Accompagnement du parcours vers et dans l'emploi : Evaluer la situation de la personne accompagnée, co - construire l'accompagnement de son projet professionnel et de formation, rechercher des réponses individualisées vers et dans l'emploi avec les entreprises et les collectivités dont l'analyse des environnements et postes de travail, la déclinaison des compensations, la négociation des aménagements.

Prospection des entreprises et développement du réseau : Entretenir le réseau d'entreprises existant et développer de nouvelles collaborations. Participer aux actions d'animation du réseau et intervenir activement auprès des clubs de dirigeants pour la promotion de recrutement de candidats autrement compétents.

Mener des actions de sensibilisation et conseiller les décideurs, assurer un appui aux recrutements, un suivi et maintien en emploi.

Relations partenariales avec le secteur sanitaire, social, médico – social et les services de l'emploi.

S'inscrire dans les partenariats existants et activer autant que nécessaire les dispositifs répondant aux besoins des personnes accompagnées. S'impliquer dans les actions innovantes en lien avec le secteur sanitaire.

Profil attendu

Expérience dans l'accompagnement des parcours d'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap

Expérience de la collaboration dont négociation avec les entreprises dans le cadre de l'accompagnement à la recherche d'emploi

Capacités rédactionnelles exigées

Bonnes capacités d'organisation et de travail en équipe exigées

Connaissance du handicap psychique et de la déficience intellectuelle

Connaissance des réseaux d'acteurs en lien avec le poste

Type de contrat : CDD de remplacement – mi - temps

Localisation : 35310 Bréal sous Montfort

Durée du travail : 17,50 heures

Salaire : selon convention collective NEXEM

Poste à pourvoir : immédiatement

Pour postuler : CV + lettre de motivation uniquement par mail à l'adresse : dn.integratif@lepommeret.fr

Date de limite de dépôt de candidature : immédiat